

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине

«Защита прав в трудовых правоотношениях»

Утвержден
Протокол заседания кафедры ПЧП
№ 5 от 10.06.2023

Направление подготовки	40.04.01 - Юриспруденция
Направленность (профиль) образовательной программы	«Защита прав человека и бизнеса в Российской Федерации»
Квалификация выпускника	«магистр»
Вид промежуточной аттестации	Обеспечивающее подразделение
«Зачет_с_оц»	Кафедра «ПЧП»

1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1 – Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Профессиональные компетенции		
ПК-1 Способен осуществлять защиту прав и интересов человека в соответствии с законодательством РФ и нормами международного права	<p>Знать: основные этапы развития представления о человеческих правах в разные периоды времени; основные концепции прав и свобод человека; понятие, основные элементы, концептуальное обоснование конституционно-правового статуса личности; основные теоретические проблемы, возникающие при защите основных прав на международном и национальном уровне;</p> <p>Уметь: формулировать и анализировать проблемы, связанные с реализацией прав человека и гражданина;</p> <p>Владеть: навыками анализировать материалы судебной практики по вопросам, возникающим при защите прав граждан; аргументировано объяснять и обосновывать свою позицию по вопросам законодательного процесса и законодательной техники.</p>	<p>Знать трудовое законодательство РФ, процессуальное законодательство РФ, основные проблемы, возникающие при защите прав в трудовых правоотношениях</p> <p>Уметь применять знания материального и процессуального права в различных ситуациях, связанных с защитой прав и свобод человека и бизнеса; использовать различные способы защиты прав в трудовых правоотношениях</p> <p>Владеть навыками анализа и решения проблем защиты прав всех субъектов трудовых правоотношений</p>

Таблица 2 – Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Формируемая компетенция	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
Модуль 1	ПК-1	Тест	Знает особенности правового статуса субъектов трудовых правоотношений, умеет определять и разрешать правовыми способами ситуации с нарушением трудовых прав
	ПК-1	Задание	
	ПК-1	Задачи	

Модуль 2	ПК-1	Тест	Знает способы защиты прав в трудовых правоотношениях, умеет находить способы защиты трудовых прав, составлять юридические и иные документы, с целью обеспечения защиты нарушенных прав, применять знания материального и процессуального права в различных ситуациях, связанных с защитой прав и свобод человека и бизнеса
	ПК-1	Задание	
	ПК-1	Задачи	
Модуль 1, 2	ПК-1	Контрольная работа	Знает трудовое законодательство, умеет использовать нормы материального и процессуального права для квалификации ситуаций, связанных с нарушением прав в трудовых правоотношениях и дальнейшей защите этих прав, применять знания материального и процессуального права в различных ситуациях, связанных с защитой прав и свобод человека и бизнеса

2 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, представлены в виде технологической карты дисциплины (таблица 3).

Таблица 3 – Технологическая карта

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
3 семестр <i>Промежуточная аттестация в форме «Зачет_с_оц»</i>				
	Модуль 1 тест	В течение семестра	10 баллов	Оценивается в 1 балл каждый правильный ответ. Всего в тесте 10 вопросов.
	Модуль 1 задание	В течение семестра	15 баллов	0 баллов задание полностью не выполнено

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнени я	Шкала оцениван ия	Критерии оценивания
				3 балла задание выполнено с грубыми нарушениями 7 баллов задание выполнено частично, имеются ошибки в раскрытия информации, использование недействующих НПА. 11 баллов задание выполнено полностью, однако имеются ошибки и недочеты. 15 баллов задание выполнено полностью без ошибок, допустимо наличие некоторых неточностей.
	Модуль 1 задача	В течение семестра	15 баллов	2 балла задача решена не верно, без надлежащей аргументации 7 баллов задача решена, но есть ошибки в решении, отсутствует аргументация, ссылки на нормы права 11 баллов задача решена, но имеются недочеты в решении, использовании и толковании НПА. 15 баллов - задача решена полностью с обоснованием сделанных выводов, ссылками на нормы права, с использованием правоприменительной практики.
	Модуль 2 тест	В течение семестра	10 баллов	Оценивается в 1 балл каждый правильный ответ. Всего в тесте 10 вопросов.
	Модуль 2 задание	В течение семестра	15 баллов	0 баллов задание полностью не выполнено 3 балла задание выполнено с грубыми нарушениями 7 баллов задание выполнено частично, имеются ошибки в раскрытия информации, использование недействующих НПА. 11 баллов задание выполнено полностью, однако имеются ошибки и недочеты. 15 баллов задание выполнено полностью без ошибок, допустимо наличие некоторых неточностей.
	Модуль 2 задача	В течение семестра	15 баллов	2 балла задача решена не верно, без надлежащей

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
				<p>аргументации</p> <p>7 баллов задача решена, но есть ошибки в решении, отсутствует аргументация, ссылки на нормы права</p> <p>11 баллов задача решена, но имеются недочеты в решении, использовании и толковании НПА.</p> <p>15 баллов - задача решена полностью с обоснованием сделанных выводов, ссылками на нормы права, с использованием правоприменительной практики.</p>
	Контрольная работа	В течение семестра	20 баллов	<p>3 балла – ответ на теоретический вопрос отсутствует или освещен не правильно. Задачи не решены, либо допущены с грубые ошибки.</p> <p>8 баллов – ответ на теоретический вопрос не полный и не достаточно аргументирован и логически не выстроен, одна из задач решена с ошибками, без обоснования решения. Вторая задача либо не решена либо нет полной аргументации решения.</p> <p>14 баллов – ответ на теоретический вопрос полный но без аргументов и выводов, обе задачи решены верно, но нет обоснования решения и ссылок на НПА и судебную практику.</p> <p>20 баллов – ответ на теоретический вопрос логически выстроен и аргументирован, задачи решены верно, решение аргументировано, имеются ссылки на нормы права и судебную практику.</p>
	ИТОГО:	-	100 баллов	-
<p>Критерии оценки результатов обучения по дисциплине:</p> <p>0 – 64 % от максимально возможной суммы баллов – «неудовлетворительно» (недостаточный уровень для промежуточной аттестации по дисциплине);</p> <p>65 – 74 % от максимально возможной суммы баллов – «удовлетворительно»</p>				

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
	(пороговый (минимальный) уровень); 75 – 84 % от максимально возможной суммы баллов – «хорошо» (средний уровень); 85 – 100 % от максимально возможной суммы баллов – «отлично» (высокий (максимальный) уровень)			

3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы

3.1 Задания для текущего контроля успеваемости

3.1 Задания для текущего контроля успеваемости

Тест по модулю 1

Тестовые задания (один правильный ответ)

1. Ограничены ли законом случаи заключения с работниками срочных трудовых договоров?

- а) да;
- б) нет.

2. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?

- а) не более одного года;
- б) не более трех лет;
- в) не более пяти лет;
- г) срок законом не ограничен.

3. В каких случаях может быть заключен срочный трудовой договор между работником и работодателем?

- а) всегда по соглашению сторон;
- б) всегда по инициативе работодателя;
- в) всегда по требованию работника;
- г) только в случаях, предусмотренных законом.

4. Можно ли в трудовой договор включить условие о 48-часовой рабочей неделе работника?

- а) можно;
- б) нельзя;
- в) можно, если работник даст на это согласие.

5. Может ли продавец ларя на период болезни поручить выполнение своих трудовых обязанностей члену семьи?

- а) может;
- б) не может;
- в) может, если на это будет согласие работодателя.

6. Можно ли установить испытание несовершеннолетнему при приеме его на работу?

- а) можно;
- б) нельзя;
- в) можно, если несовершеннолетний даст на это согласие.

7. По какому основанию может быть уволен работник, подпавший под сокращение штатов и отказавшийся от перевода на другую работу?

- а) по собственному желанию;
- б) по сокращению штатов;
- в) за отказ от перевода на другую работу.

8. Какими критериями должен руководствоваться работодатель, выбирая кандидатов на увольнение по сокращению штатов?

- а) продолжительностью стажа работы в организации;
- б) семейным положением работника;
- в) квалификацией работника и производительностью труда;
- г) возрастом работника.

9. В каком случае временный перевод на другую работу допускается без согласия работника?

- а) при необходимости замещения отсутствующего работника;
- б) при простое;
- в) при производственной аварии;
- г) при любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

10. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным:

- а) если работник был допущен к работе без письменного оформления трудового договора;
- б) если допуск к работе был осуществлен руководителем подразделения организации без разрешения (согласования) с работодателем или его представителем;
- в) если работник был допущен к работе с последующим в течение трех дней оформлением в письменной форме трудового договора.

Задание по модулю 1 (реализуется в форме практической подготовки)

Выполните задание

Изложите основания заключения срочного трудового договора. Составьте схему последовательных действий работника и работодателя по заключению срочного трудового договора. Составьте проект срочного трудового договора юристконсультанта заключенного на время отсутствия работника.

Задача по модулю 1 (реализуется в форме практической подготовки)

Решите задачу

Симонов был зачислен в ателье бытового обслуживания (ООО) часовым мастером с 20 ноября сроком на 2 месяца. 18 января был издан приказ о его увольнении. 22 января он был снова принят в это же ателье на ту же работу. В приказе было указано о зачислении Симонова на временную работу. 1 марта трудовой договор с ним был расторгнут ввиду окончания срока временной работы.

Определите юридически значимые обстоятельства. Решите задачу с обязательными ссылками на нормы права, дайте обязательную аргументацию выводов, ответив на вопрос: Правомерны ли действия работодателя.

Тест по модулю 2

Тестовые задания (один правильный ответ)

1. Правила внутреннего распорядка организации утверждаются:

- а) общим собранием трудового коллектива;
- б) учредительными документами юридического лица;
- в) работодателем;
- г) работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

2. Какая из перечисленных мер воздействия на нарушителя трудовой дисциплины не является дисциплинарным взысканием?

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) лишение премии;
- г) увольнение.

3. Препятствует ли применению дисциплинарного взыскания отказ работника предоставить письменное объяснение о причине нарушения дисциплины?

- а) да;
- б) нет;
- в) препятствует, если это предусмотрено коллективным договором.

4. В течение какого срока со дня обнаружения дисциплинарного проступка на виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание?

- а) двух недель;
- б) одного месяца;
- в) трех месяцев;
- г) шести месяцев.

5. Может ли работодатель расширить перечень мер дисциплинарного взыскания, предусмотренных ст. 192 ТК?

- а) может; б) не может;
- в) может, если дополнительные меры предусмотрены правилами внутреннего трудового распорядка;
- г) может, если дополнительные меры взыскания предусмотрены трудовым договором по соглашению сторон.

6. В течение какого срока с момента совершения дисциплинарного проступка работодатель вправе применить к виновному меру дисциплинарного взыскания?

- а) одного месяца;
- б) шести месяцев;
- в) одного года;
- г) срок законом не установлен.

7. Может ли быть подвергнут дисциплинарному взысканию работник, самовольно прекративший выходить на работу вследствие задержки на 20 дней выплаты ему заработной платы?

- а) да; б) нет;
- в) не может, если он письменно уведомил работодателя о приостановлении работы.

8. Каков предел ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю?

- а) средний месячный заработок работника;
- б) месячная тарифная ставка (оклад);
- в) трехмесячный средний заработок работника.

9. Какую материальную ответственность несет работник, причинивший имущественный ущерб работодателю хищением?

- а) ограниченную;
- б) полную.

10. Несет ли работодатель материальную ответственность за несвоевременную выплату работнику заработной платы?

- а) да;
- б) нет;
- в) несет, если это условие предусмотрено трудовым договором;
- г) несет, если это предусмотрено коллективным договором.

Задание по модулю 2 (реализуется в форме практической подготовки)

Выполните задание

Составьте схему «Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров», отразите в ней последовательность и взаимосвязь отдельных стадий разрешения индивидуального трудового спора и предусмотрите:

—органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и распределение компетенции между ними;

- сроки давности для обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и последствия их несоблюдения;
- сроки рассмотрения споров и возможные варианты их окончания;
- сроки вступления в силу вынесенного решения (если выносится решение по существу спора) и возможности его обжалования;
- порядок и сроки исполнения решения органа по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, последствия добровольного неисполнения решения.

Задача по модулю 2 (реализуется в форме практической подготовки)

Решите задачу

Слесарь Петров, будучи во время работы в нетрезвом состоянии, в результате порчи полуфабрикатов причинил организации ущерб, размер которого равен его шестимесячной заработной плате. В связи с этим руководитель организации спустя три недели после обнаружения причиненного ущерба издал письменное распоряжение об удержании из заработной платы Петрова всей суммы ущерба. Какую материальную ответственность несет он за этот ущерб? Каков порядок взыскания ущерба? Законно ли распоряжение руководителя организации?

Контрольная работа

Учебным планом по дисциплине «Защита прав в трудовых правоотношениях» предусмотрено выполнение контрольной работы. Контрольная работа выполняется студентами самостоятельно, представляет собой ответ на теоретический вопрос и решение двух задач.

Оформление контрольной работы должно соответствовать требованиям РД «Текстовые студенческие работы. Правила оформления». Работа выполняется по вариантам.

Ниже приведен один из вариантов контрольной работы.

Пример варианта

1. Теоретический вопрос:

Способы и меры защиты трудовых прав работников, предусмотренные нормами ТК РФ

2 Задача:

Приказом генерального директора ООО «Омега» от 30 января 2020 г. бухгалтер Дроздова была уволена по п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением ее должности. Получив в день увольнения причитающиеся ей заработную плату, компенсацию за неиспользованный отпуск, выходное пособие в размере среднего месячного заработка и трудовую книжку, Дроздова приступила к поиску новой работы.

15 марта 2020 г., купив очередной выпуск рекламной газеты «Из рук в руки», Дроздова обнаружила объявление о вакансии бухгалтера в том же самом ООО «Омега», из которого она была уволена. Полагая увольнение незаконным в связи с тем, что в действительности сокращения штата не было, Дроздова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

В ходе подготовки дела к судебному разбирательству суд запросил в ООО «Омега» штатное расписание по состоянию на момент увольнения истицы и после увольнения. В результате выяснилось, что занимаемая Дроздовой должность бухгалтера в действительности не была сокращена. Представитель ООО «Омега» отказался отдачи объяснений по данному факту, однако настаивал на отказе в удовлетворении исковых требований Дроздовой со ссылкой на пропуск ею предусмотренного ст. 392 ТК РФ месячного срока на обращение в суд по данной категории дел.

Как должен поступить суд? Ответ аргументируйте со ссылками на нормы права.

3. Задача:

Генеральный директор акционерного общества, руководствуясь решениями общего собрания акционеров и совета директоров о необходимости преобразований, направленных на повышение эффективности деятельности акционерного общества, принял решение об оптимизации внутренней структуры организации и переходе на новый режим работы. В связи с этим были внесены изменения в штатное расписание, а также подготовлены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка. Проект изменений в Правила внутреннего трудового распорядка был направлен для предварительного обсуждения в профсоюзный комитет организации.

Группа работников, узнав от членов профкома о предстоящих изменениях, выразила свое несогласие с новым режимом труда, о чем поставила в известность профком. Однако профком согласился с предлагаемыми работодателем изменениями. После этого работники в знак протеста перестали выходить на работу. На этом основании они были уволены по пп. «а» п. 6 части первой ст. 81 ТК РФ. Работники обратились в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение должен вынести суд? Ответ аргументируйте со ссылками на нормы права. Подготовьте проект приказа об изменении режима работы.

3.2 Оценочные материалы для диагностической работы по проверке сформированности компетенции

ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА

1	Выберите один правильный ответ Укажите какие субъекты осуществляют защиту трудовых прав и свобод
	работник
	государственные органы, осуществляющие защиту прав и свобод человека и гражданина, в том числе трудовых прав работников (суды общей юрисдикции, прокуратура); специально уполномоченные государственные органы контроля (надзора) за соблюдением законодательства о труде и правил безопасного ведения работ в отдельных отраслях (Федеральная инспекция труда, Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)
	негосударственные органы, организации и лица, наделенные соответствующими полномочиями (комиссии по трудовым спорам, профессиональные союзы)
+	все варианты
2	Выберите один правильный ответ Считаете ли вы что самозащита трудовых прав это
	фактические действия, направленные на непосредственную защиту благ, прав и законных интересов до и в процессе посягательств на них

<input checked="" type="checkbox"/>	отказ от выполнения трудовых обязанностей.
<input type="checkbox"/>	меры оперативного воздействия на нарушителей прав и законных интересов
<input type="checkbox"/>	физическое воздействие на нарушителей прав и законных интересов
3	Выберите один правильный ответ Работник нарушил требования охраны труда. Укажите на право работодателя в силу ст. 81 ТК РФ
<input checked="" type="checkbox"/>	расторгнуть трудовой договор с работником по инициативе работодателя
<input type="checkbox"/>	требовать пересдачи экзамена по охране труда
<input type="checkbox"/>	перевести на нижеоплачиваемую должность
<input type="checkbox"/>	перевести в другое подразделение
4	Выберите один правильный ответ Укажите срок, который установлен для защиты самим работником нарушенного права
<input checked="" type="checkbox"/>	трехмесячный срок
<input type="checkbox"/>	двухмесячный срок
<input type="checkbox"/>	десятидневный срок
<input type="checkbox"/>	полугодичный срок
5	Выберите один правильный ответ Укажите является ли обязательным участие прокурора по делам о восстановлении на работе
<input checked="" type="checkbox"/>	обязательным на любой стадии процесса, в том числе и на стадии предварительного судебного заседания
<input type="checkbox"/>	обязательным только на стадии предварительного судебного заседания
<input type="checkbox"/>	не обязательным
<input type="checkbox"/>	обязательным на стадии разбирательства дела по существу в суде первой инстанции
6	Выберите один правильный ответ Укажите размер разовой нормы тяжести, которые могут вручную поднимать женщины
<input checked="" type="checkbox"/>	15 кг

<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	20 кг
<input type="checkbox"/>	10 кг
<input type="checkbox"/>	5 кг
7	Выберите один правильный ответ Раскройте сущность самозащиты трудовых прав
<input type="checkbox"/>	фактические действия, направленные на непосредственную защиту благ, прав и законных интересов до и в процессе посягательств на них
<input type="checkbox"/>	меры оперативного воздействия на нарушителей прав и законных интересов
<input type="checkbox"/>	физическое воздействие на нарушителей прав и законных интересов
+	отказ от выполнения трудовых обязанностей
8	Выберите все правильные ответы Укажите формы защиты трудовых прав
+	юрисдикционная
+	неюрисдикционная
<input type="checkbox"/>	общая
<input type="checkbox"/>	специальная
9	Выберите все правильные ответы Укажите случаи, когда работник в целях самозащиты может отказаться от выполнения работы
+	если работа не предусмотрена трудовым договором
+	если работа непосредственно угрожает жизни и здоровью работника
<input type="checkbox"/>	в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами

	по религиозным убеждениям
10	Выберите все правильные ответы Укажите когда работник имеет право на приостановку работы
+	задержка выплаты заработной платы составила более 15 дней
+	работник в письменной форме известил работодателя о приостановлении работы
+	задержка выплаты заработной платы на срок более 15 дней произошла по вине работодателя, но и при отсутствии таковой
	задержка выплаты заработной платы составила более 30 дней
11	Выберите все правильные ответы Укажите на случаи недопущения приостановления работы
+	в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении
+	в органах и организациях Вооруженных Сил РФ, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах
+	государственными служащими
+	в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования
12	Выберите все правильные ответы Укажите случаи, когда работодатель вправе произвести увольнение работника без учета решения выборного профсоюзного органа
+	вышестоящий выборный профсоюзный орган не представил свое мнение в установленный законом срок
+	решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя
	отсутствия выборного профсоюзного органа
	установлен судом факт злоупотребления работником права
13	Выберите все правильные ответы

	Укажите способы защиты трудовых прав и свобод
+	самозащита работниками трудовых прав
+	защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами
+	государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
+	судебная защита
14	Выберите все правильные ответы Укажите на обязанности работодателя (его представителя) при несчастных случаях на производстве
+	немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
+	принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
+	сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)
+	в установленный <u>ТК РФ</u> срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего
15	Выберите все правильные ответы Укажите случаи, когда государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование при выявлении сокрытого несчастного случая
+	при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая
+	при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования

если работодатель будет препятствовать проведению дополнительного расследования

если дополнительное расследование проводилось профсоюзным инспектором

ЗАДАНИЯ ОТКРЫТОГО ТИПА

16 Работодатель предприятия «Синал» на основании гражданско-правового договора передал юридическое сопровождение производственного процесса на выполнение юридической компании «Колпаков и К*», которая специализируется на осуществлении соответствующей деятельности. Работники юридического отдела «Синал» ранее состояли в трудовых отношениях с работодателем «Синал». Напишите, сохраняется в этом случае трудовая функция, определенная трудовым договором с работодателем «Синал»

Вариант ответа
заключение работодателем такого рода гражданско-правового договора по общему правилу исключает и продолжение работником, обеспечивавшим выполнение передаваемых третьему лицу видов работ, своей прежней работы, поскольку она, объективно не может быть сохранена. Для работников юридического отдела следствием будет расторжение трудового договора по основанию - в связи с сокращением численности или штата работников организации

17 Собственник и директор ООО «Панцирь», являясь кредитной организацией, принял решение передать ведение бухгалтерского и налогового учета сторонней организации (передал на аутсорсинг) и уволить главного бухгалтера. Перечислите, какие гарантии предусмотрены в данном случае для действующего главного бухгалтера ООО «Панцирь»

Вариант ответа
уволить (сократить должность) главного бухгалтера ООО «Панцирь» по указанным обстоятельствам по сокращению нельзя поскольку ООО «Панцирь» кредитная организация. (ч. 3 ст. 7 Федерального закона N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете")

18 Индивидуальный предприниматель Симонов А., у которого работал Петров К.А., призванный на военную службу по мобилизации, прекратил свою деятельность по той же причине. Дайте ответ, сохраняются в данной ситуации социально-трудовые гарантии у Петрова К.А., например, ранее предоставляемые работодателем Симоновым А.

Вариант ответа
с Петровым К.А. трудовой договор будет расторгнут на основании прекращения деятельности ИП Симонов А. Работодатель обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы.

19

Работодатель уволил работника Машкову П. по основанию п.2 ч.1 ТК РФ которая находилась в учебном отпуске. Машкова П. обжаловала в суд приказ об увольнении по основанию ч.6 ст.81 ТК РФ. Дайте ответ, может ли Машкова П. рассчитывать на её восстановление на работе оплату в период её вынужденного прогула после окончания учебного отпуска.

Вариант ответа
за увольнение Машковой П. во время учебного отпуска работодателя могут привлечь к ответственности за нарушение трудового законодательства. Кроме того, суд может восстановить Машкову П. на работе и обязать работодателя оплатить ей период вынужденного прогула в соответствии с ТК РФ

20

Самар К. относится к малочисленному коренному народу Севера и проживает в районе проживания малочисленных народов Севера. В свои 55 лет Самар К. подал заявление в ПФР на получение социальной пенсии по старости. Укажите, какие гарантии получения социальной пенсии для таких граждан устанавливает законодательство РФ.

Вариант ответа
мужчина, достигший возраста 55 лет, считается нетрудоспособным гражданином в силу ст. 2 Закона о пенсионном обеспечении. Данный статус дает ему право на получение социальной пенсии по старости при условии, что он постоянно проживает в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии

21

Заготовкин А. находился в служебной командировке, когда его торговая организация не выплатила ему аванс, объяснив это форс-мажорными обстоятельствами. Заготовкин А. по прошествии 15 дней после невыплаты аванса написал заявление работодателю о приостановлении работы на весь период до выплаты задержанной суммы и уехал в Комарово на отдых. Дайте аргументированный ответ, имел ли право Заготовкин А., находясь в командировке приостановить работу из-за невыплаты аванса в положенное время

Вариант ответа
работодатель не вправе задерживать выплату заработной платы, объясняя это форс-мажорными обстоятельствами Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (Работник самостоятельно решает, когда воспользоваться этим правом, и может приостановить работу в том числе во время нахождения в командировке

22

Лица, участвующие в деле, и иные участники арбитражного процесса могут участвовать в судебном заседании посредством системы **веб-конференции**. Для этого им необходимо заявить соответствующее ходатайство, при этом у суда должна быть техническая возможность провести веб-конференцию. Дайте ответ, в течение какого времени рассмотрит ходатайство суд, рассматривающий дело, до его назначения к

	судебному разбирательству
	<p>Вариант ответа в течение пяти дней после дня поступления ходатайства</p>
23	<p>Лица, участвующие в деле, и иные участники арбитражного процесса могут участвовать в судебном заседании посредством системы веб-конференции. Для этого им необходимо заявить соответствующее ходатайство. У суда есть техническая возможность провести веб-конференцию. Дайте ответ, в каком случае суд, рассматривающий дело, вправе отказать в удовлетворении ходатайства</p>
	<p>Вариант ответа дело рассматривается в закрытом судебном заседании</p>
24	<p>ООО «Спрут» решило отказаться от иска, предъявленного к ООО «Мираж», поскольку ответчик добровольно удовлетворил большую часть требований истца. Суд принял отказ, но предупредил ООО «Спрут» о последствиях. Дайте ответ, о каких последствиях отказа от иска и его принятия судом идет речь</p>
	<p>Вариант ответа суд прекратит производство по делу</p>
25	<p>Кредитор в деле о банкротстве решил отказаться от иска о признании сделки недействительной. Арбитражный суд, посчитав, что заявленный истцом отказ от иска нарушает права других лиц, вынес определение об отказе в удовлетворении данного ходатайства. Дайте ответ, правомерны ли действия суда, отказавшего истцу в удовлетворении заявленного ходатайства по мотиву противоречия отказа от иска требованиям закона</p>
	<p>Вариант ответа арбитражный суд первой инстанции вправе не принять отказ истца от иска, если такой отказ противоречит закону или нарушает права других лиц. В этих случаях суд рассматривает дело по существу (ч. 5 ст. 49 АПК РФ)</p>
26	<p>Задержка по выплате зарплаты в организации составила более одного месяца. По истечении этого срока работодатель выплатил положенную заработную плату без учёта денежной компенсации. Укажите, какая компенсация положена работникам при задержке заработной платы</p>
	<p>Вариант ответа при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией). Размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно.</p>
	<p>У банка «Приморочка» отозвали лицензию. В связи с этим банк не</p>

27

перечислил заработную плату работникам организации-клиента. Дайте ответ, какие последствия могут наступить для работодателя

Вариант ответа

несмотря на то, что вина работодателя в этом случае отсутствует, ему придется заплатить работникам денежную компенсацию за каждый день задержки выплаты заработной платы начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

28

Работник строительной организации потребовал возместить ему моральный вред за задержку зарплаты. Напишите, возможна ли в этом случае материальная компенсация, ответ аргументируйте.

Вариант ответа

суд вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе при нарушении его имущественных прав (например, при задержке выплаты заработка). Материальную компенсацию работник может получить при наличии морального вреда, который ему нанес работодатель (ст. 237 ТК РФ)

29

Гражданка Маслова Е., устроившись на работу в организацию активно начала устраивать свою личную жизнь на рабочем месте. После корпоратива она стала присылать свои интимные фото коллеге Петрову, который не отвечал ей взаимностью, более того, ему было неприятно такое внимание, зазывала его на свидание и откровенно флиртвала с ним в рабочее время. Ответьте, можно ли привлечь к ответственности Маслову А. и по каким основаниям.

Вариант ответа

Маслову Е. можно привлечь к ответственности за неисполнение трудовых обязанностей. Судебной практики по делам о привлечении к дисциплинарной ответственности за харассмент практически нет. Возможно, это объясняется особенностью российского отношения к сексуальным домогательствам и отсутствием смелости выносить такие вещи на обсуждение.

30

Сотрудницы «Янкс» в обеденный перерыв решили принять солнечные ванны на балконе офиса в купальниках. Руководитель подразделения решил наказать сотрудниц офиса и обратился за консультацией в юридический отдел. Дайте консультацию юриста в этой ситуации.

Вариант ответа

если требования к внешнему виду прямо не прописаны в локальном нормативном акте предприятия, наказать сотрудниц нельзя

Студент колледжа, сам, видимо, не сильно чистоплотный в плане нравственности, снял преподавателя на видео «во время проведения уроков

31

в непристойном внешнем виде». Преподаватель колледжа получила выговор и попыталась оспорить взыскание, но суд остался на позиции работодателя. Напишите возможные аргументы суда.

Вариант ответа

очень важно, чтобы требования к одежде фиксировались максимально подробно в локальных актах, очевидно, это и было. Суд решил, что сотрудница нарушила трудовой договор и локальные акты работодателя, когда «допустила во время проведения занятий отсутствие делового стиля одежды, официальности, сдержанности и чувства меры во внешнем виде».

32

Рабочие строительной фирмы в течение рабочего времени несколько раз пили чай, перекуривали, вели разговоры на отвлечённые темы. Работодатель объявил работникам выговор за неисполнение должностных обязанностей и нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Работники обжаловали в суде взыскание. Суд встал на сторону работников. Проанализируйте ситуацию и напишите, что не учел работодатель при привлечении к дисциплинарной ответственности

Вариант ответа

отсутствие в локальных актах предприятия чёткого указания на количество и время перерывов. Не было локального акта на обязанности
- все рабочее время посвящать продуктивному труду и исполнению своих обязанностей;
- не заниматься действиями, отвлекающими от исполнения трудовых обязанностей (самого себя и коллег). ст. 21 ТК РФ, где сказано, что работник должен добросовестно исполнять свои трудовые обязанности. Стоит это учесть и отразить в приказе работодателя

33

Аверина Н. 2 месяца назад уволили с работы за дисциплинарный поступок. Аверин решил восстановиться на работе и обратился в суд с иском заявлением. Однако 5 недель до подачи искового заявления в суд Аверин Н. болел, о чём есть справка из медицинского учреждения. Укажите, какие судебные перспективы у Аверина по принятию судом его иска.

Вариант ответа

если Аверин докажет, что срок для обращения в суд был пропущен по уважительным причинам, то срок может быть восстановлен судом. Сроки для обращения в суд - по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки

34

Трынкин Н. обратился в суд с иском к обществу с ограниченной ответственностью о признании отношений трудовыми и взыскании заработной платы, подав иск в суд по месту исполнения трудовых обязанностей, ссылаясь на то, что заключенный между ним и обществом договор возмездного оказания услуг является трудовым и регулирует трудовые отношения. Укажите, обязан ли Трынкин Н. оплачивать судебные расходы в случае не установления факта трудовых отношений

Вариант ответа

спор по иску об установлении факта трудовых отношений относится к

категории трудовых споров, в связи с чем истец по данному иску освобождается от оплаты судебных расходов вне зависимости от результатов рассмотрения дела судом. В целях предоставления дополнительных гарантий гражданам при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, и обеспечения их права на судебную защиту при рассмотрении судом споров по таким требованиям в статье 393 ТК РФ установлено исключение из общего правила о распределении судебных расходов.

35

Зыкин Е. приступил к работе с ведома и по поручению работодателя – ООО «Спектр». Однако его трудовой договор, не был оформлен в письменной форме. Проанализируйте ситуацию и дайте ответ, состоит ли Зыкин Е. в трудовых отношениях с ООО «Спектр».

Вариант ответа

подача кредитором исполнительного листа в службу судебных приставов

36

Укажите, какие обязательные атрибуты в исковом заявлении должны быть дополнительно указаны истцами-юрисстами; физлицами

Вариант ответа

истцы-юрлица должны дополнительно указывать свой ИНН, а физлица - один из идентификаторов (СНИЛС, ИНН, серия и номер паспорта, водительского удостоверения или свидетельства на транспортное средство)

37

Требование о юридическом образовании либо ученой степени по юридической специальности сохраняется к представителю при совершении им любых процессуальных действий. Единственное исключение, когда диплом об образовании не понадобится - действия технического характера, не связанные с оказанием квалифицированной юридической помощи по делу. Представителю общества поручили снять копии с документов в материалах дела, рассматриваемого в арбитражном суде. Укажите, что в этом случае должен предъявить представитель для совершения действий технического характера от имени общества, участвующего в деле

Вариант ответа

представитель должен предъявить только доверенность

38

ООО «Рекорд» решило оспорить в арбитражном суде зарегистрированное право собственности ООО «Стриж» на склад, которое решением государственного органа было внесено в ЕГРН. Дайте ответ, какой иск должно предъявить в суд общество «Рекорд»

Вариант ответа

общество «Рекорд» должно предъявить иск об истребовании имущества из чужого незаконного владения

39

Укажите как оформляется в арбитражном суде замена ненадлежащего ответчика надлежащим

Вариант ответа
трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (часть третья статьи 16 ТК РФ).

40

Кострова П. работала в обществе в должности продавца, а затем в должности старшего продавца, была допущена к работе с ведома руководителя общества без оформления трудовых отношений (заключения трудового договора), добросовестно исполняла трудовые обязанности, подчинялась правилам внутреннего трудового распорядка. Работодателем составлялся график отпусков, в который включалась К., заработная плата К. была установлена в размере 30 000 руб. Через три года работодателем без объяснения причин в устной форме Костровой П. было объявлено об увольнении. После прекращения трудовых отношений работодатель расчет по заработной плате с Костровой не произвел. Она обратилась в суд с иском к обществу с ограниченной ответственностью о признании факта трудовых отношений, внесении записи в трудовую книжку, взыскании заработной платы и компенсации морального вреда. Проанализируйте ситуацию и напишите возможные варианты решения суда

Вариант ответа
если работодатель не представит доказательства отсутствия трудовых отношений, то иск Костровой будет удовлетворен. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан был оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе

41

Варнову П. не выплатили квартальную премию. Дайте ответ, является ли невыплата премии нарушением трудового законодательства, если в трудовом договоре указано, что заработная плата состоит из должностного оклада и премии.

Вариант ответа
Варнову обязаны выплатить премию, если им были достигнуты конкретные показатели премирования. Если в трудовом договоре указано, что заработная плата состоит из должностного оклада и премии, а далее заложены конкретные показатели премирования, порядок расчета премии, то при выполнении работником указанных показателей невыплата премии будет нарушением трудового законодательства. За невыплату или неполную выплату работодателем в установленный срок обязательной премии работнику установлена материальная (ст. 236 ТК РФ), административная (ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ, Информация Роструда от 10.12.2018), а также - при наличии умысла - уголовная ответственность (ст. 145.1 УК РФ, п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 46).

42

Лицо, участвующее в деле и не имеющее возможности самостоятельно получить необходимое доказательство от лица, у которого оно находится, вправе обратиться в арбитражный суд с ходатайством о его истребовании. Напишите, что необходимо указать в ходатайстве.

Вариант ответа
обществу необходимо указать обстоятельства, имеющие значение для дела, которые могут быть установлены этим доказательством; причины, препятствующие получению доказательства и место его нахождения. Обосновать отсутствие возможности самостоятельно его получить

43

Зайцева Р. лишили премии на основании невыполнения плана работ. Напишите, правомерно ли работодатель лишил премии Зайцева Р.

Вариант ответа
не начислить работнику премию (лишить премии) можно, если она не отнесена работодателем к обязательным выплатам. Так, если в трудовом договоре и ЛНА прописано только, что премии устанавливаются приказом работодателя в зависимости от результата работы каждого работника, то право оценки выполнения работником трудовых обязанностей остается за работодателем

44

Между Назаровым В. и ООО был заключен договор возмездного оказания услуг. Ему обществом производилась выплата заработной платы в течение более двух лет. Назаров полагал, что заключенным 22 марта 2019 г. договором возмездного оказания услуг фактически регулировались трудовые отношения между ним и обществом, поскольку имелись признаки трудового договора, целью заключения договора возмездного оказания услуг от 22 марта 2019 г. являлось не осуществление им деятельности на основании индивидуально-конкретного задания к оговоренному сроку за обусловленную в договоре плату, а постоянное выполнение работы с подчинением установленному работодателем режиму рабочего времени. Назаров обратился в суд с иском к ООО о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора в период с 22 марта 2019 г. по 9 февраля 2022 г., трудовыми отношениями, об обязанности произвести отчисление страховых взносов в ПФР, ФСС, ФОМС, налога на доходы физических лиц и другими требованиями. Напишите возможное решение суда в этой ситуации.

Вариант ответа
Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (часть вторая статьи 15 ТК РФ). Иск будет удовлетворен

45

Кузякин Г. 17 февраля 2021 г. обратился в суд с иском к ОАО РЖД о признании незаконным отказа в приеме на работу, возмещении расходов на трудоустройство, компенсации морального вреда. В обоснование своих требований Кузякин ссылаясь на то, что в мае 2020 года на интернет-сайте по поиску работы он нашел объявление общества о наличии свободной вакансии помощника машиниста электровоза в структурном подразделении общества. Желая трудоустроиться на указанную должность, Кузякин. прошел собеседование с руководителем структурного подразделения

общества, а также медицинскую комиссию, по итогам прохождения медицинской комиссии получил положительное заключение врачей-специалистов медицинского учреждения. Ему было отказано без объяснения причин, официальный документ выдан не был. Кузякин обжаловал отказ и прокуратурой был выявлен факт незаконного отказа в трудоустройстве. По факту выявленного нарушения прокурор вынес представление в адрес руководителя структурного подразделения общества, однако оно исполнено не было.
Дело рассмотрено судом в предварительном судебном заседании.
Напишите, какое решение примет суд, ответ аргументируйте

Вариант ответа

Отказ будет признан судом незаконным. Возмещение расходов на трудоустройство, компенсация морального вреда будет установлено в пользу Кузякина. Кузякину необоснованно отказано в приеме на работу на должность помощника машиниста электровоза, в связи с чем к дисциплинарной ответственности должен быть привлечен специалист по кадрам и социальным вопросам.

46

Ткачева Р. обратилась в суд с иском к ПАО городской телефонной сети о признании незаконным отказа в приеме на работу, об обязанности заключить трудовой договор, о взыскании компенсации морального вреда. Ткачева указывала, что в период с 7 ноября по 17 декабря 2022 г. проходила процедуру оформления приема на работу в публичное акционерное общество на должность руководителя проекта (прошла собеседование, по результатам собеседования предоставила работодателю необходимые документы для оформления на работу). Во время прохождения предварительного медицинского осмотра, она узнала о своей беременности, и сообщила об этом работодателю. Работодатель отказал ей в приеме и приостановил прием кандидатов на данную должность в день, когда узнал о беременности Ткачевой. Дайте ответ, была ли допущена дискриминация в отношении Ткачевой.

Вариант ответа

с учетом этих обстоятельств суд апелляционной инстанции, руководствуясь положениями ТК РФ, суд должен прийти к правильному выводу о том, что работодатель при решении вопроса о трудоустройстве Ткачевой допустил в отношении ее дискриминацию по мотиву ее беременности, в связи с чем отказ работодателя Ткачевой в приеме на работу является незаконным

47

Заботкин уволился с работы по истечении 5 месяцев со дня устройства. Заботкину сказали, что ему отпуск не положен, т.к. он отработал менее 6 месяцев. Дайте ответ, положена ли ему компенсация за неиспользованный отпуск

Вариант ответа

работающим по трудовому договору гарантируется оплачиваемый ежегодный отпуск (ч. 5 ст. 37 Конституции РФ; ст. 114 ТК РФ). Если работник увольняется до истечения шести месяцев непрерывной работы у работодателя, компенсация выплачивается пропорционально времени, отработанному в рабочем году

48

Ковалев С. без отпусков работал в ООО три года подряд, при увольнении ему сказали, что за один год его отпуск «сгорел» и компенсацию он вправе получить только за два последних года. Дайте аргументированный ответ о правомерности действий работодателя.

Вариант ответа
при прекращении трудового договора все суммы, причитающиеся работнику, выплачиваются в день увольнения работника (если он в день увольнения не работал, то не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете). В случае спора о размерах сумм работодатель обязан в эти сроки выплатить не оспариваемую им сумму (ст. 140 ТК РФ). Трудовое законодательство не содержит положений, в соответствии с которыми не использованные работником отпуска сгорают.

49

У Валеева А., работника муниципального учреждения, была удержана денежная сумма из заработной платы для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок работодателя. Укажите, вправе ли работодатель произвести удержания без согласия Валеева А.

Вариант ответа
вправе. Счетная ошибка - ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов (в том числе вследствие сбоя в компьютерной программе) Удержания производятся по решению работодателя (возмещение аванса, ущерба, возврат излишне выплаченных сумм) либо в силу требований закона (НДФЛ, алименты, профсоюзные взносы и т.д.). Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами

50

Укажите, что необходимо предпринять работнику чтобы взыскать с работодателя невыплаченную компенсацию за неиспользованный отпуск или ее часть

Вариант ответа
в зависимости от ситуации работник должен обратиться к работодателю с письменным заявлением о выплате компенсации. Если разногласия с работодателем не урегулированы и он считает, что его права нарушены он может обратиться в следующие органы комиссия по трудовым спорам (если она образована в организации, у ИП); арбитраж (для отдельных категорий работников в области спорта); суд; государственная инспекция труда; прокуратура.

51

У Валеева А., работника муниципального учреждения, была удержана денежная сумма из заработной платы для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок работодателя. Укажите, вправе ли работодатель произвести удержания без согласия Валеева А.

Вариант ответа
вправе. Счетная ошибка - ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов (в том числе вследствие сбоя в компьютерной программе) Удержания производятся по решению работодателя (возмещение аванса, ущерба, возврат излишне выплаченных сумм) либо в

силу требований закона (НДФЛ, алименты, профсоюзные взносы и т.д.). Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами

52

При трудоустройстве Петухова, который должен платить алименты, на работу в государственное учреждение, его предупредили об удержании при каждой выплате заработной платы 50% заработной платы. Получив первую зарплату Петухов обнаружил, что заработная плата уменьшена не на 50% а больше. Петухов обратился в трудовую инспекцию за разъяснениями. Дайте разъяснения.

Вариант ответа
размер удержания из заработной платы по исполнительным документам исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов, поэтому возможно все было начислено правильно, необходимо уточнить от какой суммы 50% исчислял Петухов

53

Работодатель ПАО РЖД ошибочно удержал из зарплаты излишнюю сумму за неотработанные дни отдыха. Работник ПАО РЖД желает взыскать её. Он обратился в трудовую инспекцию за разъяснениями. Дайте разъяснения.

Вариант ответа
ему посоветуют 1) подать работодателю заявление в произвольной форме о возврате излишне удержанной суммы; 2) обратиться прокуратуру или профсоюз, написав заявление в произвольной форме.

54

Назаров, работавший у индивидуального предпринимателя по трудовому договору заключил договор на полную материальную ответственность. Между тем, работодатель не обеспечил надлежащие условия для хранения имущества, вверенного Назарову и имущество сгорело. Дайте аргументированный ответ, будет ли Назаров нести материальную ответственность за ущерб

Вариант ответа
материальная ответственность Назарова будет исключена в случае возникновения ущерба по причине неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ). Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 242 ТК РФ).

55

Иванова Ф. при трудоустройстве воспитателем в детский сад указала работодателю на то, что с 1 сентября 2022 года по новым правилам перечень работников, которые обязаны иметь справку о прохождении психиатрического освидетельствования, сокращен. И она не будет проходить освидетельствование у психиатра. Ивановой было отказано в приёме на работу. Укажите, какое обоснование указал работодатель в письменном отказе в приеме на работу

Вариант ответа
согласно ТК РФ проходить освидетельствование у психиатра должны те, кто работает в детских учреждениях в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

56

Ковров был уволен по причине не выполнения им трудовых обязанностей. Вместе с тем, являясь членом избирательной участковой комиссии с правом совещательного голоса, он не сообщил об этом работодателю. Суд восстановил его на работе, работодатель выплатил компенсацию за вынужденный прогул и моральный вред. Укажите, в каком случае суд мог отказать в удовлетворении иска Коврову.

Вариант ответа
при установлении судом факта злоупотребления работником правом суд может отказать в удовлетворении его иска о восстановлении на работе. Злоупотребление трудовыми правами со стороны работников может проявляться в разных аспектах трудовых отношений, а признание отдельных ситуаций злоупотреблением правом осуществляется судом.

57

Работодатель уволил дистанционного работника, получив сканированную копию его заявления об увольнении по собственному желанию, направленную посредством электронной почты. Работник обратился в суд с требованиями о восстановлении на работе в прежней должности, взыскании в его пользу среднего заработка за время вынужденного прогула. Истец ссылался на то обстоятельство, что он не выражал волеизъявления уволиться по собственному желанию, сканированное заявление не высылал, продолжает исполнение трудовых обязанностей в должности территориального менеджера. Дайте аргументированный ответ: будет ли удовлетворено исковое требование истца.

Вариант ответа
суд может восстановить истца на работе, аргументировав своё решение с учетом правил главы 49.1 ТК РФ, подписание электронного документа квалифицированной электронной подписью позволило бы рассматривать поданное истцом заявление как полноценный документ о намерении работника расторгнуть трудовой договор. Сканированная же копия такого документа при отсутствии его оригинала надлежащим доказательством волеизъявления работника о прекращении трудовых отношений служить не может.

58

Представитель малого коренного народа Самодуров был принят на альтернативную гражданскую службу с испытательным сроком на 3 месяца. По окончании срока Самодурова уволили как не справившегося с работой помощника младшего медицинского персонала. Самодуров обратился в трудовую инспекцию за разъяснениями. Дайте разъяснения.

Вариант ответа
если работодатель включит условие об испытании в трудовой договор с лицом, которому запрещено устанавливать испытание, это условие не будет иметь силы. Увольнение такого работника вследствие непрохождения испытания будет незаконным.

Бухнову приняли на работу в учреждение на должность главного

59

бухгалтера и установили ей испытательный срок 4 месяца. По истечении 3 месяцев Бухнова написала заявление работодателю об истечении испытательного срока и выплате ей зарплаты в полном размере, как указано в трудовом договоре. Укажите как обосновала своё заявление Бухнова

Вариант ответа
продолжительность испытания работника не может превышать предельные сроки, установленные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами - 3 месяца.

60

Укажите вправе ли работодатель по соглашению с работником установить более длительный срок испытания по сравнению с предусмотренным законодательством

Вариант ответа
работодатель не вправе установить более длительный срок испытания по сравнению с предусмотренным законодательством, даже по соглашению с работником.
Исходя из буквального толкования ч. 5 ст. 70 ТК РФ, предусматривающей продолжительность испытания, можно сделать вывод о том, что определенные в ней сроки максимальны. Следовательно, стороны трудовых отношений могут договориться о любой продолжительности испытания, но в установленных законодательством пределах.

61

Работник был допущен к работе без оформления трудового договора. Укажите, вправе ли работодатель впоследствии включить в договор условие об испытании, если до начала работы между сторонами было достигнуто устное соглашение об этом.

Вариант ответа
работодатель не вправе впоследствии включить условие об испытании в трудовой договор с работником. Это можно сделать только в том случае, если до начала работы стороны заключили отдельное соглашение об испытании в соответствии с ч. 2 ст. 70 ТК РФ. Из содержания указанной нормы следует, что устная форма соглашения не допускается, а значит, в силу требований ст. 70 ТК РФ работник считается принятым без испытания

62

Укажите, можно ли на период испытательного срока установить работнику более низкую зарплату (оклад) по сравнению с той, которую он будет получать в случае успешного прохождения испытания

Вариант ответа
в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов. Следовательно, условие трудового договора об установлении в период испытания заработной платы в меньшем размере (например, установление заработной платы в размере 60% оклада) по сравнению с той, которую он будет получать в случае успешного прохождения испытания, не подлежит применению. Такое условие ухудшает положение

работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, поскольку не обеспечивает ему получение равной с другими работниками оплаты за труд равной ценности

63

Укажите, можно ли не выплачивать работнику премию в период испытательного срока

Вариант ответа

это зависит от того, какая система оплаты труда принята у работодателя. В частности, если положением об оплате труда организации предусмотрено, что премия является составной частью зарплаты, то отказ в ее выплате из-за того, что работник находится на испытательном сроке, неправомерен. В период испытания на него распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов (ч. 3 ст. 70 ТК РФ). Дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда запрещена (ч. 2 ст. 132 ТК РФ).

64

Раскройте сущность понятия «защита трудовых прав»

Вариант ответа

защита трудовых прав работников в узком смысле слова - это обеспечение соблюдения трудовых прав, защита их от нарушений, в том числе и профилактика, восстановление незаконно нарушенных прав и установление трудовым законодательством и действиями соответствующих органов реальной эффективной ответственности работодателей и их представителей (администрации) за нарушение трудового законодательства, его неисполнение, а также за нарушение трудовых прав

65

Раскройте сущность понятия «компенсация»

Вариант ответа

Компенсация — это когда работодатель возмещает сотруднику расходы или вред, связанные с работой

66

Перечислите основные способы защиты трудовых прав

Вариант ответа

основными способами защиты трудовых прав и свобод являются самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита.

67

Дайте определение понятия «ненормированный рабочий день»

Вариант ответа

ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

68

Раскройте сущность понятия «охрана труда»

Вариант ответа

охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

69

Раскройте сущность понятия «сверхурочная работа»

Вариант ответа

сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период

70

Отпуск может быть разделён на части (по соглашению между работником и работодателем). Укажите условие деления отпуска

Вариант ответа

условие хотя бы одна часть отдыха должна быть не короче, чем 14 календарных дней.